




GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS 

GRUPO DE INTERÉS:

VALOR: RESPONSAIBILIDAD

DEPENDENCIA: OBRAS

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>FACTOR IMPORTANTE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS; LLEVANDO ADELANTE UN CONTROL DE LOS CERTIFICADOS Y CRONOGRAMA DE OBRAS; QUÉ NOS PERMITE AVANZAR MÁS Y TIEMPO</p>	<p>ESTOS CONTROLES NOS PERMITE COMPADRAR LAS OBRAS QUE TENGAN UNA CALIFICACION EN FECHAS, CASO CONTRARIO NOS TRAERIA PROBLEMAS DE DOCUMENTACIONES Y MULTAS A LAS EMPRESAS.</p>	<p>ACOMPANIAMOS A LA EMPRESA BRINDANDO TODOS LOS POR MENORES PRECISOS HACER A LA DOCUMENTACION Y CUMPLIMOS A CALIDAD CON LAS RECEPCIONES COMO COMPROBISO DE SECRETARIOS</p>

ABD. LORENZO GARRIGA
30/NOV/23
Firma



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



Presidencia Hayes
es Nuestra,
Trabajamos por
el Desarrollo

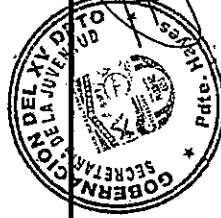
MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS

GRUPO DE INTERÉS: Intemo

VALOR: Capacidad de trabajo Colectivo.

DEPENDENCIA: Juventud.

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<ul style="list-style-type: none"> - Escucha Activa, al realizar esto se da el lugar al compañero para dar su opinión. - Comunicación efectiva. - Respeto a la persona. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menospreciar y socavar a otros compañeros, burlandose del trabajo de otras personas, haciendo comentarios que no suman al buen ambiente laboral, que van en contra de las políticas de la institución. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ser un líder positivo para los colaboradores, ser ejemplo de los valores positivos que deben primar para un trabajo integral.



Felix Canale
30/10/15
Felix Canale



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS



GRUPO DE INTERÉS: Interno y Externo

VALOR:

DEPENDENCIA:

Desarrollo Social.

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Los compañeros de la Secretaría de Desarrollo Social realizan sus labores con mucha vocación de servicio.	En las algunas oportunidades es imposible cumplir con todas las personas que solicitan ayuda	Trabajar para hacer llegar de forma equitativa las diferentes ayudas que puedan gerenciarse mediante la Secretaría y por ende la institución.
Desde la secretaria de Desarrollo Social se trabaja en colaboración mutua entre los compañeros.	En ocasiones no es suficiente el apoyo que brindamos a la gente.	Fortalecer el trabajo solidario entre compañeros y por sobre todo para las personas que solicitan algún tipo de servicio.

30/Nov/23

[Handwritten Signature]

Gilberto

OFFIC



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES

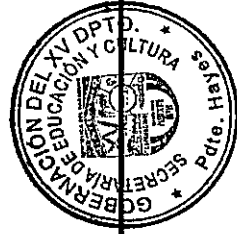


MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS 

GRUPO DE INTERÉS:

VALOR: Capacidad de Trab. Col. DEPENDENCIA: Educación

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Los funcionarios de Educación y Cultura participan de todas las actividades demostrando capacidad de trabajo en equipo	En algunos situaciones ciertos funcionarios trabajan en forma aislada	Fomentamos el compromiso de trabajo en equipo.



[Signature]
30/Nov/23
Crecimiento Gobierno



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS



GRUPO DE INTERÉS: *Zentunano*

VALOR: *Respeto*

DEPENDENCIA: *ATA*

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p><i>El respeto brindado a los funcionarios y la practica de la labor a realizarse desde el departamento o le de todo el departamento. Un compromiso asumido, por todo el funcionarios del plantel Humano.</i></p>	<p><i>La falta de distinción puesto por el funcionario por el Buen Funcionario miembro del plantel Humano.</i></p>	<p><i>Reservar el compromiso de ser con el funcionario a base del respeto y equidad.</i></p>



Sr. Esteban Contreras
Director de Talento Humano
Gobernación de Petta, Hayes
20/11/2015



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS



DEPENDENCIA: *Secretaría de Salud*

GRUPO DE INTERÉS: *Interup y Externos VALOR:*


PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p><i>Vocación al Servicio: atendiendo que los funcionarios públicos nos debemos al servicio de la ciudadanía.</i></p> <p><i>No discriminación: Valor que se debe practicar en todos los ambientes más en nuestro departamento.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mole a atención, meles tratos a los personas o usuarios por atender e le injusticia - Rechazo a los personas por me condición de ser físico, social o cultural 	<p><i>Vocación al Servicio</i></p> <p><i>No discriminación</i></p> <p><i>Solidaridad</i></p> <p><i>Honestidad</i></p>
<p><i>La Solidaridad: Que es fundamento para estar con quienes necesitan</i></p> <p><i>Honestidad: Como funcionarios públicos estando al frente de me institución debemos practicar la honestidad</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de empatía con la necesidad de la gente. - Desonestos, desleales actuar con mentiras. 	<p><i>Respeto</i></p> <p><i>Responsabilidad.</i></p>

Dra. María Barros
Secretaría de Salud
Gobernación de Valde Hayes
30/Nov/23




GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS 

GRUPO DE INTERÉS: *Interno y externo* VALOR: *capacidad de trabajo* DEPENDENCIA: *Compras*

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p><i>La remuneración de la dirección de compras para un otro grado de dependencia de trabajo cobrarse a la independencia para que esta dependencia pueda cumplir con los objetivos propuestos.</i></p>	<p><i>Como haber pagado por una remuneración de trabajo impuesta hacia los funcionarios</i></p>	<p><i>Proporcionar y proporcionar del trabajo de equipo y la independencia de la remuneración de trabajo</i></p>
		<p> Dionisio Villalba Callebeke Jefe de Viabilidad Dirección de Transporte y Viabilidad Gobierno del XV Departamento de Hayes</p> <p><i>Dionisio Villalba</i> 30/Nov/23</p>



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS



GRUPO DE INTERÉS:

VALOR: Responsabilidad, Honestidad.

DEPENDENCIA: U.O.C.

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>Los funcionarios de la U.O.C. se esmeran en capacitarse, aplicar sus conocimientos en a las leyes vigentes.</p>	<p>En algunas ocasiones se demora en la elaboración de los procesos licitatorios por los plazos establecidos.</p>	<p>Realizamos en tiempo y forma los procesos licitatorios solicitados por la máxima autoridad de la institución.</p>

Sr. Juan Pablo Silguero
Encargado de U.O.C.
Gobernación de Punt. Hayes

Juan Silguero 30/04/2015



GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS 

GRUPO DE INTERÉS: *Osca Valdiz* VALOR: *responsabilidad - Servicio* DEPENDENCIA: *Deportes*

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>la responsabilidad surge de los valores fundamentalmente los valores de la dependencia de la secretaria de deportes -</p>	<p>Falta de compromiso en el cumplimiento de los deberes realizados</p>	<p>Que como mejor en el cumplimiento de los deberes en el día y hora.</p>
<p>la vocación de servicio es un papel fundamental en los valores deportivos en la ayuda de contribuir una sociedad educativa diferente.</p>	<p>La falta de capacidad de organizar nos lleva a una sociedad sin futuro -</p>	<p>la cooperación es un papel fundamental en la educación deportiva.</p>

30/10/2015



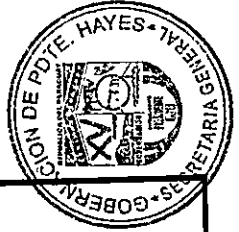
GOBERNACIÓN DEL XV DEPARTAMENTO
PRESIDENTE HAYES



MATRIZ DE FORMULACIÓN PARA COMPROMISOS ÉTICOS

GRUPO DE INTERÉS: Interno y Externo, VALOR: Responsabilidad, Capacidad del Trabajo Colaborativo. DEPENDENCIA: Secretaría General

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN AL VALOR	PRÁCTICAS CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<p>Los funcionarios de secretaria General desarrollan el trabajo con responsabilidad</p>	<p>se hacen veces el trabajo no se puede cumplir con los requerimientos responsable o falta de cumplimiento de las partes.</p>	<p>Buscar el mecanismo para el cumplimiento en tiempo y en forma entre las partes.</p>



Diego Velasco
30/11/15